

**DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL
TRABAJO PARA LA EMPRESA *MONTALLANTAS ABC* DEL
DEPARTAMENTO DE RISARALDA**

**JORGE HUMBERTO MARIN LOPEZ
GEOVANNY AGUDELO RODAS**

**UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
PROGRAMA DE INGENIERÍA INDUSTRIAL
PEREIRA, RISARALDA
MAYO DE 2020**

**DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL
TRABAJO PARA LA EMPRESA *MONTALLANTAS ABC* DEL
DEPARTAMENTO DE RISARALDA**

JORGE HUMBERTO MARIN LOPEZ

CC. 18.618.638

GEOVANNY AGUDELO RODAS

CC. 1.088.295.052

**Proyecto de grado para optar título de
INGENIERO INDUSTRIAL**

Director

CARLOS ALBERTO ACEVEDO LOSADA

INGENIERO INDUSTRIAL- ESPECIALISTA EN SALUD OCUPACIONAL

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

PEREIRA, RISARALDA

MAYO DE 2020

| | | |
|---|--|-------------------------|
|  | <i>MONTALLANTAS ABC</i> | COD.: |
| | | VERSIÓN: |
| | SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD | FECHA: MAYO 2020 |

NOTA DE ACEPTACION

APROBADO



CARLOS ALBERTO ACEVEDO LOSADA

| | | |
|---|--|-------------------------|
|  | <i>MONTALLANTAS ABC</i> | COD.: |
| | | VERSIÓN: |
| | SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD | FECHA: MAYO 2020 |

DEDICATORIA

GRACIAS A nuestro Dios que nos iluminó, nuestras familias que nos apoyaron y a todos aquellos que nos guiaron y nos acompañaron

| | | |
|---|--|-------------------------|
|  | <i>MONTALLANTAS ABC</i> | COD.: |
| | | VERSIÓN: |
| | SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD | FECHA: MAYO 2020 |

RESUMEN

El proyecto está basado en el diseño de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para la empresa MONTALLANTAS ABC, tendiente a garantizar la salud de la población trabajadora y protección al medio ambiente, todo esto enmarcado en la normativa legal vigente para Colombia en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.

| | | |
|---|--|-------------------------|
|  | <i>MONTALLANTAS ABC</i> | COD.: |
| | | VERSIÓN: |
| | SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD | FECHA: MAYO 2020 |

ABSTRACT

The project is based on the design of an Occupational Health and Safety Management System for the company MONTALLANTAS ABC aimed at guaranteeing the health of the working population and protection of the environment, all this framed in the current legal regulations for Colombia regarding Security and health at work

| | | |
|---|--|-------------------------|
|  | <i>MONTALLANTAS ABC</i> | COD.: |
| | SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD | VERSIÓN: |
| | | FECHA: MAYO 2020 |

TABLA DE CONTENIDO

| | PÁG |
|--|------------|
| INTRODUCCIÓN..... | 9 |
| JUSTIFICACION..... | 10 |
| OBJETIVOS | 11 |
| 3.1OBJETIVOS GENERAL..... | 11 |
| 3.2 OBJETIVOS ESPECIFICOS..... | 11 |
| MARCOS REFERENCIALES | 12 |
| 4.1 .MARCO CONCEPTUAL | 12 |
| 4.2. MARCO TEÓRICO | 17 |
| 4.2.1. Historia de la salud ocupacional en Colombia..... | 17 |
| 4.3 MARCO LEGAL..... | 27 |
| 5. INFORMACION DE LA EMPRESA..... | 35 |
| 5.1 OBJETIVOS Y ALCANCE DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO..... | 41 |
| OBJETIVOS | 41 |
| 5.2 ROLES Y RESPONSABILIDADES FRENTE AL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | 42 |
| 5.3 PROCESO DESARROLLADO..... | 49 |
| 5.4 MAQUINARIA EQUIPO Y HERRAMIENTA | 50 |
| 6. DIAGNÓSTICO INTEGRAL DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO Y SALUD..... | 51 |
| 7. ACTIVIDADES PROPIAS DEL SISTEMA DE GESTIÓN..... | 53 |
| 7.1 POLÍTICA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO..... | 53 |
| 7.2RECURSOS | 53 |
| 7.3 GESTION DE LOS PELIGROS Y RIESGOS | 53 |
| 7.4PLAN DE TRABAJO ANUAL | 53 |
| 7.5 VIGÍA..... | 54 |
| 7.6 REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL | 54 |
| 7.7 PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS LABORALES..... | 54 |
| 7.8 EVALUACION INICIAL DEL SISTEMA DE GESTIN DE LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO | 54 |
| 7.9 INDICADORES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO..... | 55 |

| | | |
|---|--|-------------------------|
|  | <i>MONTALLANTAS ABC</i> | COD.: |
| | | VERSIÓN: |
| | SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD | FECHA: MAYO 2020 |

| | |
|---|----|
| 7.10 EQUIPOS Y ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL..... | 57 |
| 7.11 INSPECCIONES DE SEGURIDAD | 58 |
| 7.12 PREVENCION, PREPARACION Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS ... | 58 |
| 7.13 PROGRAMAS COMPLEMENTARIOS | 59 |
| 7.14 VIGILANCIA A LA SALUD DE LOS TRABAJADORES..... | 59 |
| 7.15 COMITES DE INVESTIGACION DE ACCIDENTES Y ENFERMEDADES LABORALES Y CONVIVENCIA LABORAL | 60 |
| 7.16 GESTION DEL CAMBIO..... | 60 |
| 7.17 ADQUISICIONES | 61 |
| 7.18 AUDITORIA DE CUMPLIMIENTO DEL SGSST | 62 |
| 7.19 ACCIONES CORRECTIVAS Y PREVENTIVAS | 63 |
| 7.20 POLITICAS DE CONVIVENCIA LABORAL | 63 |
| 7.21 POLITICAS SOBRE NO CONSUMO DE ALCOHOL NI SUSTANCIAS PSICOACTIVAS | 63 |
| 8. BIBLIOGRAFIA | 64 |

| | | |
|---|--|-------------------------|
|  | <i>MONTALLANTAS ABC</i> | COD.: |
| | | VERSIÓN: |
| | SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD | FECHA: MAYO 2020 |

1. INTRODUCCIÓN

EL TRABAJO es la base y fundamento de la vida social e individual. Es la actividad por medio de la cual el hombre se relaciona con la naturaleza para satisfacer sus necesidades y desarrollarse a sí mismo.

Dentro del medio laboral, el trabajador interactúa con diferentes condiciones de trabajo que pueden afectarlo positiva o negativamente. Por esto se dice que el trabajo puede convertirse en un instrumento tanto de salud como de enfermedad para el individuo, la empresa y la sociedad.

Se establece una relación directa entre la SALUD y el TRABAJO entendida como el vínculo del individuo con la labor que desempeña y la influencia que sobre la salud acarrea dicha labor.

Este conjunto de variables que definen la realización de la tarea y el entorno en que esta se realiza se denominan CONDICIONES DE TRABAJO y están constituidas por factores del ambiente, de la tarea y de la organización que de no ser adecuadas pueden ocasionar accidentes. Igualmente, a nivel del trabajador están los actos inseguros, que se la violación de una norma aceptada como técnica y segura por la empresa.

Los efectos mayores de las condiciones de trabajo desfavorables son los accidentes de trabajo, enfermedades profesionales, ausentismo, rotación de personal y mal clima organizacional que se traducen en una disminución de la productividad de la empresa y en un deterioro de la calidad de vida de los trabajadores.

| | | |
|---|--|-------------------------|
|  | <i>MONTALLANTAS ABC</i> | COD.: |
| | | VERSIÓN: |
| | SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD | FECHA: MAYO 2020 |

2. JUSTIFICACION

Para la empresa MONTALLANTAS ABC es prioritario encontrar los mecanismos de promoción y prevención que permitan la construcción de ambientes seguros para todos sus colaboradores, lejos de accidentes de trabajo y enfermedades laborales, es por ello que decide diseñar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), con la finalidad de dar cumplimiento al Decreto 1072 de 2015 capítulo 6 y la resolución 0312 de 2019, no solo con el propósito de evitar las onerosas multas contempladas en el decreto 0472 de 2015 sino también para propender por una mejor calidad de vida y de trabajo de todos sus colaboradores.

El sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo es un proceso lógico y por etapas, con el cual se busca establecer la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y la salud en el trabajo y su implementación no solo le permite a las empresas dar cumplimiento a lo establecido en la normatividad vigente referente a seguridad y salud en el trabajo, sino que adicionalmente con la ejecución del mismo se logra incentivar el recurso humano, disminuir la accidentabilidad, preservar las instalaciones equipos y herramientas de la empresa.

| | | |
|---|--|-------------------------|
|  | <i>MONTALLANTAS ABC</i> | COD.: |
| | | VERSIÓN: |
| | SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD | FECHA: MAYO 2020 |

3. OBJETIVOS

3.1 OBJETIVOS GENERAL

Realizar el Diseño del SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, para la empresa MONTALLANTAS ABC del departamento de RISARALDA.

3.2 OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Realizar un diagnóstico integral sobre las condiciones de trabajo y salud para los trabajadores de la empresa MONTALLANTAS ABC, el cual se realiza a partir de una evaluación inicial
- Revisar y/o diseñar las Políticas en Seguridad y Salud en el Trabajo y Medio Ambiente de la empresa.
- Proponer y determinar patrones para el buen funcionamiento del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST).
- Determinar actividades a realizar en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (Subprogramas de Medicina Preventiva y del Trabajo e Higiene y Seguridad Industrial, además de las otras actividades propias del Sistema de gestión y según lo exige el Dec. 1072/2015)

| | | |
|---|--|-------------------------|
|  | <i>MONTALLANTAS ABC</i> | COD.: |
| | SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD | VERSIÓN: |
| | | FECHA: MAYO 2020 |

4. MARCOS REFERENCIALES

4.1 MARCO CONCEPTUAL

Accidente de trabajo:

Es accidente de trabajo todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psiquiátrica, una invalidez o la muerte.

Es también accidente de trabajo aquel que se produce durante la ejecución de órdenes del empleador, o contratante durante la ejecución de una labor bajo su autoridad, aún fuera del lugar y horas del trabajo.

Es también accidente de trabajo aquel que se produce durante la ejecución de órdenes del empleador, o contratante durante la ejecución de una labor bajo su autoridad, aún fuera del lugar y horas del trabajo.

Igualmente se considera accidente de trabajo el que se produzca durante el traslado de los trabajadores o contratistas desde su residencia a los lugares de trabajo o viceversa, cuando el transporte lo suministre el empleador.

También se considera accidente de trabajo el ocurrido durante el ejercicio de la función sindical aunque el trabajador se encuentre en permiso sindical siempre que el accidente se produzca en cumplimiento de dicha función.

De igual forma se considera accidente de trabajo el que se produzca por la ejecución de actividades recreativas, deportivas o culturales, cuando se actúe por cuenta o en representación del empleador o de la empresa usuaria cuando se

| | | |
|---|--|-------------------------|
|  | <i>MONTALLANTAS ABC</i> | COD.: |
| | | VERSIÓN: |
| | SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD | FECHA: MAYO 2020 |

trate de trabajadores de empresas de servicios temporales que se encuentren en misión. Ley 1562 de 2012.

Ausentismo:

Condición de ausente del trabajo. Número de horas programadas que se dejan de trabajar como consecuencia de los accidentes de trabajo o las enfermedades profesionales.

Condiciones de trabajo y salud:

Son el conjunto de factores relacionados con las personas y sus acciones, los materiales utilizados, el equipo o herramienta empleados y las condiciones ambientales que pueden afectar la salud de los trabajadores.

Cronograma:

Registro pormenorizado del plan de acción del programa, en el cual se incluyen las tareas, los responsables y las fechas precisas de realización.

Enfermedad Laboral:

Es enfermedad laboral la contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar. El Gobierno Nacional, determinará, en forma periódica, las enfermedades que se consideran como laborales y en los casos en que una enfermedad los factores de riesgo ocupacionales será reconocida como enfermedad laboral, conforme lo establecido en las normas legales y vigentes. Ley 1562 de 2012

Evaluación de riesgos:

Proceso general de estimar la magnitud de un riesgo y decidir si es tolerable o no. (NTC-OHSAS 18001). Panorama de factores de riesgo

| | | |
|---|--|-------------------------|
|  | <i>MONTALLANTAS ABC</i> | COD.: |
| | | VERSIÓN: |
| | SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD | FECHA: MAYO 2020 |

Exposición:

Es la frecuencia con la cual las personas o la estructura entran en contacto con el factor de riesgo.

Factor de riesgo:

Todo aquello como elemento o sustancia que encierra una capacidad potencial de producir algún daño a la salud o a los bienes.

Fuente generadora:

Se refiere a los procesos, instrumentos, objetos, condiciones físicos o psicológicas donde se originan los diferentes factores de riesgo.

Grado de riesgo (peligrosidad):

Es un dato cuantitativo obtenido para cada factor de riesgo detectado, que permite determinar y comparar la agresividad de un factor de riesgo con respecto a los demás.

Higiene industrial:

Comprende el conjunto de actividades destinadas a la identificación a la evaluación y al control de los agentes y factores del ambiente de trabajo que pueden afectar la salud de los trabajadores.

Identificación de peligros:

Metodología que define el proceso para reconocer si existe un peligro y definir sus características.

Medicina del trabajo:

| | | |
|---|--|-------------------------|
|  | <i>MONTALLANTAS ABC</i> | COD.: |
| | | VERSIÓN: |
| | SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD | FECHA: MAYO 2020 |

Es el conjunto de actividades médicas y paramédicas destinadas a promover y mejorar la salud del trabajador, evaluar su capacidad laboral y ubicarlo en un lugar de trabajo de acuerdo a sus condiciones psicobiológicas.

Peligro:

Es una fuente o situación con potencial de daño en términos de lesión o enfermedad, daño a la propiedad, al ambiente de trabajo o una combinación de éstos. (NTC OHSAS 18001).

Riesgo:

La probabilidad de que ocurra un daño a los bienes o a la salud de las personas. Es la combinación de la probabilidad y las(s) consecuencias (s) de que ocurra un evento peligroso específico.

Riesgo no tolerable:

Riesgo que no se ha reducido a un nivel que la organización puede soportar respecto a sus obligaciones legales y su propia política de seguridad y salud ocupacional. (NTC OHSAS 18001)

Seguridad industrial:

Comprende el conjunto de actividades destinadas a la identificación y control de las causas de los accidentes de trabajo.

Salud ocupacional:

Se entenderá a partir de la Ley 1562 de 2012 como Seguridad y Salud en el Trabajo, definida como aquella disciplina que trata de la prevención de las lesiones y enfermedades causadas por las condiciones del trabajo, y de la protección y promoción de la salud de los trabajadores. Tiene por objeto mejorar las condiciones y el medio ambiente de trabajo, así como la salud en el trabajo que

| | | |
|---|--|-------------------------|
|  | <i>MONTALLANTAS ABC</i> | COD.: |
| | | VERSIÓN: |
| | SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD | FECHA: MAYO 2020 |

conlleva la promoción y el mantenimiento del bienestar físico, mental y social de los trabajadores en todas las ocupaciones.

Seguridad y salud ocupacional:

Condiciones y factores que inciden en el bienestar de los empleados, colaboradores y visitantes y cualquier otra persona en el sitio de trabajo de la organización.

Sistema de Gestión en la Seguridad y Salud en el Trabajo

En lo sucesivo a la Ley 1562 de 2012, se entenderá como el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST. Este sistema consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua y que incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría, y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar, y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y salud en el trabajo.

Vigilancia epidemiológica:

Sistema continuo de administración de información estratégica, tanto del ambiente como de las personas, que sirven de base para la orientación de las decisiones y las acciones para el control de los factores de riesgo y para el logro de los objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

Sistemas de protección contra incendio:

Son aquellas medidas de seguridad, materiales, accesorios y equipos, suficientes para prevenir o atender un siniestro. Estableciendo un plan de acción, se indicará la actividad a cumplir y la jerarquización para la asignación de responsabilidades que involucre a cada uno de los miembros que se desempeñe dentro del área que comprende la estación de servicio, incluyendo a quienes prestan los servicios adicionales autorizados.

| | | |
|---|--|-------------------------|
|  | <i>MONTALLANTAS ABC</i> | COD.: |
| | | VERSIÓN: |
| | SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD | FECHA: MAYO 2020 |

Modificación de instalaciones:

Se refiere al cambio de ubicación de islas, tanques y/o edificaciones localizadas en la estación de servicio.

Ampliación de instalaciones y/o servicios:

Se refiere al aumento en cantidad, área y/o capacidad de islas, tanques, productos, tuberías, accesorios, y/o construcciones, como también al incremento de servicios adiciones a los autorizados inicialmente.

Mantenimiento:

Actividades tendientes a lograr el adecuado funcionamiento de equipos, elementos, accesorios, maquinarias, etc., con el fin de garantizar una eficaz y eficiente prestación del servicio al usuario.

4.2. MARCO TEÓRICO

4.2.1. Historia de la salud ocupacional en Colombia

Inicialmente la salud ocupacional en Colombia se remonta a la época de la colonia donde comienzan a surgir diferentes leyes e instituciones protectoras tanto para el indígena como para el español, asociando también la influencia militar de instituciones como el monte pío. Es importante resaltar el rol que desempeñó la iglesia a través de grandes personajes como, Fray Luis de montesino Bartolomé de las casas en defensa a favor del reconocimiento del indio como ser humano.

Simón Bolívar El primer antecedente de seguridad social se evidencia en el discurso de simón bolívar ante el congreso de angostura el 15 de febrero de 1819, donde habla de la felicidad, seguridad y estabilidad. De acuerdo con este recuento histórico damos paso a los mecanismos y normas de salud ocupacional.

| | | |
|---|--|-------------------------|
|  | <i>MONTALLANTAS ABC</i> | COD.: |
| | | VERSIÓN: |
| | SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD | FECHA: MAYO 2020 |

A comienzos del siglo XX se incorporaron propuestas para establecer la salud ocupacional como tal. De 1904 a 1910 Rafael Uribe Uribe trabajo por la incorporación legal de los derechos del trabajador respecto a la salud, pidió indemnización a trabajadores víctimas de accidentes laborando. Así mismo. Luego de su asesinato el congreso aprobó la ley 57 de 1915 que estipula que las empresas del sector económico a otorgar asistencia médica y farmacéutica y a la indemnización de los trabajadores en caso de incapacidad o muerte. En 1934 se creó la oficina de medicina laboral, inicialmente con una sede en Bogotá, velando principalmente por los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales y de su evaluación en materia de indemnizaciones.

En 1935 se incorpora la legislación laboral en donde se vela por los riesgos del trabajo y el 1 de julio de 1936 empezó a regir la Ley. En 1938 mediante la Ley 53 se otorgó a la mujer embarazada una licencia de 8 semanas en la época del parto. En 1946 se fundó la sociedad colombiana de medicina del trabajo, fue aprobado el 11 de diciembre de ese año la Ley 90 y sancionada por el presidente Mariano Ospina Pérez el 26 de diciembre. En 26 de septiembre de 1949 el ISS (Institución De Seguridad Social) empezó a prestar servicios de seguros de enfermedad general y maternidad.

Década de los 80: En 1984, 14 de marzo se formaliza el decreto 614 por el ministerio de trabajo y seguridad social, bases de organización de la salud ocupacional en Colombia, 1986, julio 6 resolución 02013 (Comités paritarios de salud ocupacional) más adelante en 1986, 31 de marzo se expide la resolución 1016 (Desarrollo por parte de patronos o empleadores de los programas de salud ocupacional en el país)

| | | |
|---|--|-------------------------|
|  | <i>MONTALLANTAS ABC</i> | COD.: |
| | SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD | VERSIÓN: |
| | | FECHA: MAYO 2020 |

Década de los 90: Durante el segundo desarrollo del plan nacional la salud ocupacional se expidieron normas de gran importancia, que orientaron la salud ocupacional, la constitución de 1991 considera en el artículo 25 el derecho al trabajo como una obligación social y gozo de protección del estado. El código sustantivo del ministerio de trabajo, por medio de los artículos 348, 349 y 350 define el reglamento de higiene y seguridad industrial. La ley 100 de 1993 y el decreto-Ley 1295 de 1994 crearon el sistema de riesgos profesionales dando origen a nuevas estructuras técnicas y administrativas. Decreto 1772 de agosto 3 de 1994 reglamenta la afiliación de cotizaciones al sistema general de riesgos profesionales. Decreto 2644 de noviembre 26 de 1994 por el cual se expide la tabla única para indemnizaciones a un 5% y prestaciones económicas a un 49.999%

Resolución 4059 del 22 diciembre de 1995, el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad (MTEySS) expide el formato único de reporte de accidente y enfermedades profesionales. Decretos y Leyes de la década: Adoptados por el ministerio trabajo y seguridad social y el congreso de la república en pro a la salud ocupacional. o Decreto 1539 de 1996 o Ley 361 de 1997 o Ley 436 de 1998 o Decreto 917 y 692 de 1995.

Nuevo Milenio 2000-2012: Ley 1010, 23 de enero de 2006 (MTEySS) medidas de prevención corrección y sanciones de acoso laboral. Resolución 1414, 24 de abril de 2008 (MTEySS) se modifica la resolución 634 de 2006 donde se integra la PILA (Planilla Integrada De Liquidación de Aportes). Decreto 2566, 7 de julio de 2009 (MTEySS) implementación de tabla de enfermedades profesionales Ley 1562, 11 de julio de 2012 congreso de la república de Colombia ministros y viceministros de área realizan modificaciones al sistema de riesgos laborales y otras disposiciones en materia salud ocupacional. Resolución 1409, 23 de julio de 2012 emitida por (MTEySS) reglamento de seguridad para la protección contra caídas en trabajo de

| | | |
|---|--|-------------------------|
|  | <i>MONTALLANTAS ABC</i> | COD.: |
| | SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD | VERSIÓN: |
| | | FECHA: MAYO 2020 |

alturas. Resolución 4502, 28 de diciembre de 2012 (MTEySS) reglamentación de requisitos para el otorgamiento y renovación de las licencias de la salud ocupacional Capacitación y atención en primeros auxilios.

Con el decreto 1562 del 2012 en Colombia se da la transición de salud ocupacional a seguridad y salud en el trabajo y el programa de salud ocupacional se entenderá como el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST. Este Sistema consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua y que incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y salud en el trabajo.

-Salud Ocupacional o Seguridad y salud en el trabajo

Disciplina de la salud que tiene por objeto la evaluación y control de los factores de riesgo presentes en el ambiente laboral, con el fin de prevenir las enfermedades y accidentes de trabajo, el agravamiento de las enfermedades preexistentes y la realización de actividades de promoción y capacitación para el bienestar y adaptación de los trabajadores a sus labores.

La salud ocupacional comprende muchas actividades y procesos para garantizar la seguridad y salud de los trabajadores. En el momento de empezar a conocer dicho conjunto, muchas veces quedamos perdidos en que rama se puede uno desempeñar o cual es de su mayor agrado. A continuación una breve descripción de estas.

SEGURIDAD INDUSTRIAL.

Es la identificación, valoración y control de los factores que causan o pueden causar daño a la integridad física del trabajador (accidente de trabajo), inmuebles,

| | | |
|---|--|-------------------------|
|  | <i>MONTALLANTAS ABC</i> | COD.: |
| | SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD | VERSIÓN: |
| | | FECHA: MAYO 2020 |

máquinas y demás recursos de la empresa (pérdidas materiales). Dentro de sus actividades se encuentra identificar y controlar los factores de riesgo que generan accidentes laborales, efectuar revisiones, auditorias y controles de los factores de riesgo más importantes, integrar las actividades a los otros programas y capacitar en seguridad, calidad y producción.

Campos de acción de la seguridad industrial

- Elaboración y/o implementación de normas y protocolos de seguridad, métodos de trabajo y operación para las empresas y/o entidades de seguridad industrial.
- Trabajos especiales que exigen un permiso antes de su realización por la alta probabilidad de accidentalidad. Por ejemplo trabajo en alturas.
- Inspecciones en Auditoria de sistemas de seguridad industrial. Por ejemplo inspecciones generales, por áreas, partes críticas, etc.
- Planificación y evaluación en programas de Orden y aseo, demarcación y señalización de áreas y maquinaria.
- Mantenimiento y reparación de equipos, máquinas y herramientas manuales.
- Reporte e investigación de los accidentes laborales.
- Brigadas de emergencia, preparación y atención de desastres.

HIGIENE INDUSTRIAL

Reconocimiento, evaluación y control de factores de riesgo y agentes del medio ambiente originados en o por el lugar de trabajo, que puede causar enfermedad laboral, ineficiencia o malestar en los trabajadores. Garantiza el control de los riesgos para reducir la exposición, también analiza y evalúa el sistema de trabajo y su ambiente.

Campos de acción de la Higiene Industrial

- Educación y capacitación

| | | |
|---|--|-------------------------|
|  | <i>MONTALLANTAS ABC</i> | COD.: |
| | SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD | VERSIÓN: |
| | | FECHA: MAYO 2020 |

- Elaboración y participación en programas de inducción, capacitación y entrenamiento a trabajadores nuevos o trasladados
- Elaboración de normas y procedimientos técnicos para las empresas o entidades encargadas de salud ocupacional
- Identificación y evaluación del medio ambiente y el lugar de trabajo
- Mediciones ambientales, estudio de los contaminantes
- Dotación o supervisión de elementos de protección personal a las empresas

MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO

Actividades dirigidas a la promoción y control de la salud de los trabajadores por medio de la medicina del trabajo (evolución, mantenimiento y mejora de la salud) y la medicina preventiva (Promoción y Prevención).

Campos de acción de la Medicina Preventiva y del Trabajo

- Ejecución de programas y actividades en promoción de la salud, prevención de la enfermedad y de riesgos profesionales.
- Evaluación e intervención de los factores protectores y de riesgo ocupacional.
- Gestión y desarrollo de políticas, programas y proyectos para mejorar las condiciones de vida, y brindar bienestar al trabajador.
- Exámenes médicos Ocupacionales e inmunizaciones
- Emplear sistemas en Vigilancia epidemiológica ocupacional
- Capacitación y atención en primeros auxilios.

Con el decreto 1562 del 2012 en Colombia se da la transición de salud ocupacional a seguridad y salud en el trabajo y el programa de salud ocupacional se entenderá como el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST. Este Sistema consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua y que incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora con

| | | |
|---|--|-------------------------|
|  | <i>MONTALLANTAS ABC</i> | COD.: |
| | | VERSIÓN: |
| | SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD | FECHA: MAYO 2020 |

el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y salud en el trabajo.

Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo:

Consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas basado en la mejora continua y que incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoria y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y salud en el trabajo

Políticas

Es el compromiso de la alta dirección de la organización con la seguridad y salud en el trabajo, expresado formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización. Una declaración de política indica el grado de compromiso de todos los integrantes de la organización con la seguridad y salud al interior de la empresa.

Objetivos de la política:

- Deberán estar orientados a la prevención o minimización de los riesgos, previa identificación de los peligros.
- Evaluar y valorar los riesgos para establecer los controles
- Proteger la seguridad y salud de los trabajadores
- Fomentar los programas de estilo de vida y trabajo saludable
- Fomentar la aplicación de una buena comunicación y los valores institucionales
- Cumplir con la normatividad legal vigente.

Peligro

| | | |
|---|--|-------------------------|
|  | <i>MONTALLANTAS ABC</i> | COD.: |
| | | VERSIÓN: |
| | SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD | FECHA: MAYO 2020 |

Toda fuente, situación, o acción con un potencial de producir daño, en términos de daños a la salud o enfermedad profesional o una combinación de éstos.

Los peligros también se les denominan factor de riesgo.

Riesgo

Combinación entre la probabilidad de ocurrencia de un acontecimiento peligroso o la exposición (o exposiciones) y la severidad de una lesión o enfermedad profesional que puede ser causada por el acontecimiento o la exposición evaluación del riesgo.

GESTION DEL RIESGO

El proceso de gestión de riesgo tiene como punto de partida la comunicación y la consulta donde para la misma deben estar involucradas todas las partes de la organización. Se persiguen los objetivos siguientes:

1. Asegurar que los intereses de las partes interesadas se comprendan y se tengan en consideración.
2. Ayudar a asegurar que los riesgos sean identificados adecuadamente.
3. Reunir diferentes áreas de experiencia para analizar los riesgos.
4. Asegurar que las diferentes opiniones se tienen en cuenta de forma adecuada al definir los criterios de riesgo y en la evaluación de los riesgos.
5. Conseguir la aprobación y el apoyo para un plan de tratamiento de riesgo.

ANALISIS DE RIESGO

Proceso que consiste en la identificación de los peligros y evaluación de los riesgos, antes y durante la ejecución de un trabajo, para el establecimiento de medidas preventivas y de control que ayudan a evitar a ocurrencia de incidentes, accidentes, enfermedades ocupacionales y/o daños al ambiente, instalaciones y/o equipos (Norma PDVSA IR-17).

| | | |
|---|--|-------------------------|
|  | <i>MONTALLANTAS ABC</i> | COD.: |
| | | VERSIÓN: |
| | SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD | FECHA: MAYO 2020 |

IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS

Consiste en identificar y conocer las posibles fuentes, orígenes o causas de los riesgos, así como los sujetos que pueden verse afectados por los mismos, sus consecuencias potenciales y las áreas de impacto. Su propósito es determinar proactivamente todas las fuentes, situaciones o actos (o combinaciones de los mismos), que puedan surgir de las actividades de la organización, y que sean potencialmente dañinos en términos de daños o deterioro de la salud de las personas.

EVALUACIÓN DE RIESGO

Proceso de evaluación de los riesgos que surgen de los peligros, teniendo en cuenta la idoneidad de los controles existentes, y decidiendo si el riesgo es aceptable, entre algunos de los riesgos que se pueden encontrar son:

Riesgo Químico:

Es aquel riesgo susceptible de ser producido por una exposición no controlada a agentes químicos la cual puede producir efectos agudos o crónicos y la aparición de enfermedades. Los productos químicos tóxicos también pueden provocar consecuencias locales y sistémicas según la naturaleza del producto y la vía de exposición.

Radiaciones no ionizantes:

Las radiaciones no ionizantes son de baja energía, es decir, no son capaces de ionizar la materia con la que interaccionan. Estas radiaciones se pueden clasificar en dos grandes grupos:

- **Radiaciones electromagnéticas.** A este grupo pertenecen las radiaciones generadas por las líneas de corriente eléctrica o por campos eléctricos

| | | |
|---|--|-------------------------|
|  | <i>MONTALLANTAS ABC</i> | COD.: |
| | | VERSIÓN: |
| | SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD | FECHA: MAYO 2020 |

estáticos. Otros ejemplos son las ondas de radiofrecuencia, utilizadas por las emisoras de radio y las microondas utilizadas en electrodomésticos y en el área de las telecomunicaciones.

- **Radiaciones ópticas.** Pertenecen a este grupo los rayos infrarrojos, la luz visible y la radiación ultravioleta.

El ruido:

Es la sensación auditiva inarticulada generalmente desagradable. En el medio ambiente, se define como todo lo molesto para el oído o, más exactamente, como todo sonido no deseado.

Movimientos repetitivos:

Se define como movimientos repetitivos a un grupo de movimientos continuos mantenidos durante un trabajo que implica la acción conjunta de los músculos, los huesos, las articulaciones y los nervios de una parte del cuerpo y provoca en esta misma zona fatiga muscular, sobrecarga, dolor y, por último, lesión.

Riesgo biomecánico:

Es una ciencia que se define como el estudio de la interacción de los trabajadores con sus herramientas, máquinas y materiales en sus puestos de trabajo a fin de mejorar el rendimiento del trabajador minimizando los riesgos de las lesiones músculo-esquelética, Y para adaptarlos a sus necesidades y capacidades.

Riesgo eléctrico:

Se define entonces el riesgo eléctrico como la probabilidad de ocurrencia de un efecto fisiopatológico resultante del paso directo o indirecto de una corriente eléctrica externa a través del cuerpo. Comprende tanto contactos directos como indirectos, y corrientes unipolares y bipolares.

| | | |
|---|--|-------------------------|
|  | <i>MONTALLANTAS ABC</i> | COD.: |
| | | VERSIÓN: |
| | SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD | FECHA: MAYO 2020 |

Riesgo Mecánico:

Es aquel que puede producir lesiones corporales tales como cortes, abrasiones, punciones, contusiones, golpes por objetos desprendidos o proyectados, atrapamientos, aplastamientos, quemaduras. El riesgo mecánico puede producirse en toda operación donde se utilicen herramientas manuales (motorizadas o no), maquinaria (p.ej.: fresadoras, lijadoras, tornos, taladros, prensas, etc.), manipulación de vehículos, utilización de dispositivos de elevación (grúas, puentes grúa, etc.)

Riesgo locativo:

Condiciones de la zona geográfica, las instalaciones o áreas de trabajo, que bajo circunstancias no adecuadas pueden ocasionar accidentes de trabajo o pérdidas para la empresa.

Son los factores de riesgo locativos, una de las más importantes causas de accidentes de trabajo, ya que constituyen una condición permanente de la labor, por lo tanto, las características positivas o negativas que posean, son una constante durante toda la jornada laboral y de ellas dependerá, en alto grado, la seguridad, el bienestar y la productividad

4.3 MARCO LEGAL

Los tratados internacionales de la OIT, la Constitución Política de Colombia y las Leyes, Resoluciones y Decretos que constituyen el marco legal de la Salud Ocupacional en el país, permiten desarrollar acciones establecidas en ellas y orientar las políticas de Salud Ocupacional de la empresa. Logrando con esta aplicación, implícitamente la eficiencia y productividad de la compañía, a continuación, se citan las normas dictadas por el gobierno nacional, encaminadas a promover y proteger la salud en los lugares de trabajo.



| NORMA | CONTENIDO |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> CÓDIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO | <p>Cuyo objeto es lograr la justicia en las relaciones que surgen entre empleadores y trabajadores, dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social.</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> Ley 9 de 1979 título III salud ocupacional | <p>Esta ley trata sobre la prevención y protección del trabajador acerca de todas aquellas situaciones que afecten de manera directa la salud de la persona, además de todos los riesgos que afectan al trabajador como son el físico, el químico, biológico, orgánico, mecánico entre otros.</p> <p>Además muestra las disposiciones y la reglamentación concernientes a los empleadores, contratistas y trabajadores.</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> RESOLUCIÓN 2400 DE 1979. | <p>Conocida como el "Estatuto General de Seguridad", trata de disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad en los establecimientos de trabajo.</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> DECRETO 586 DE 1983 | <p>Establecimiento comités de salud ocupacional</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> DECRETO 614 DE | <p>"Artículo primero: El presente decreto determina las bases de organización y Gerencia gubernamental y privada de</p> |



| | |
|---|---|
| 1984 | la Salud Ocupacional en el País, para la posterior constitución de un Plan Nacional Unificado en el campo de la prevención de los accidentes y enfermedades relacionadas con el trabajo...” |
| <ul style="list-style-type: none">RESOLUCIÓN 2013 DE 1986 | Por la cual se reglamenta la organización y funcionamiento de los Comités de Medicina, Higiene y Seguridad Industrial en los lugares de trabajo. |
| <ul style="list-style-type: none">RESOLUCIÓN 1016 DE 1989 | Por la cual se reglamenta la organización, funcionamiento y forma de los Programas de Salud Ocupacional que deben desarrollar los patronos o empleadores en el país. |
| <ul style="list-style-type: none">DECRETO 2177 DE 1989 | Por el cual se desarrolla la Ley 82 de 1988, aprobatoria del convenio número 159, suscrito con la Organización Internacional del Trabajo, sobre readaptación profesional y el empleo de personas inválidas. |
| <ul style="list-style-type: none">RESOLUCIÓN 13824 DE 1989 | Medidas de protección de salud. |
| <ul style="list-style-type: none">RESOLUCIÓN 1792 DE 1990 | Por la cual se adoptan valores permisibles para la exposición ocupacional al ruido. |



| | |
|-------------------------------|--|
| • LEY 50 DE 1990 | Por la cual se introducen reformas al Código Sustantivo del Trabajo y se dictan otras disposiciones. |
| • LEY 100 DE 1993 | Por la cual se crea el sistema de seguridad social integral y se dictan otras disposiciones. |
| • DECRETO 1295 DE 1994 | Por el cual se determina la organización y Gerencia del Sistema General de Riesgos Profesionales. |
| • DECRETO 1771 DE 1994 | Por el cual se reglamenta parcialmente el Decreto 1295 de 1994. |
| • DECRETO 1772 DE 1994 | Por el cual se reglamenta la afiliación y las cotizaciones al Sistema General de Riesgos Profesionales. |
| • DECRETO 1281 DE 1994 | Por el cual se reglamentan las actividades de alto riesgo. |
| • DECRETO 1833 DE 1994 | Determina la Gerencia y funcionamiento del Fondo de Riesgos Profesionales. |
| • LEY 336 DE 1996 | Por la cual se adopta el estatuto nacional de transporte". |
| • DECRETO 16 DE 1997 | Artículo siete. Funciones del Comité Nacional de Salud Ocupacional. El Comité Nacional de Salud Ocupacional tendrá las siguientes funciones: Numeral 1. Asesorar y servir de órgano consultivo a la Dirección |



| | |
|--|---|
| | Técnica de Riesgos Profesionales del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social y al Consejo Nacional de Riesgos Profesionales, en materia de elaboración de Políticas en Salud Ocupacional e implementación del Plan Nacional de Salud Ocupacional |
| <ul style="list-style-type: none">RESOLUCIÓN 001792 DE 1999 | Valores límites permisibles para la exposición ocupacional al ruido. |
| <ul style="list-style-type: none">DECRETO 171 DE 2001 FEBRERO 5 | “por el cual se reglamenta el Servicio Público de Transporte Terrestre Automotor de Pasajeros por Carretera” |
| <ul style="list-style-type: none">DECRETO 176 DE 2001 FEBRERO 5 | “por el cual se establecen las obligaciones de las Empresas de Transporte Público Terrestre Automotor, se determina el régimen de sanciones y se dictan otras disposiciones” |
| <ul style="list-style-type: none">DECRETO 1607 DE 2002 | Por la cual se modifica la Tabla de Clasificación de Actividades Económicas para el Sistema General de Riesgos Profesionales y se dictan otras disposiciones. |



| | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">• DECRETO 205 DEL 2003 | “... es función de la Dirección General de Riesgos Profesionales del Ministerio de la Protección Social diseñar las políticas, normas, estrategias, programas y proyectos para el desarrollo del sistema general de riesgos profesionales.” |
| <ul style="list-style-type: none">• RESOLUCIÓN 156 DE 2005 | Por la cual se adoptan los formatos de informe de accidente de trabajo y de enfermedad profesional y se dictan otras disposiciones. |
| <ul style="list-style-type: none">• RESOLUCIÓN 2346 DE 2007 | Por la cual se regula la práctica de evaluaciones médicas ocupacionales y el manejo y contenido de las historias clínicas ocupacionales. |



| | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> RESOLUCIÓN 2646 DE 2008 SOBRE EL FACTOR DE RIESGO PSICOSOCIAL. | <p>En esta resolución está bien definida y clara la intención de establecer disposiciones y responsabilidades para la identificación, evaluación, prevención, intervención y monitoreo permanente de la exposición a factores de riesgo psicosocial en el trabajo y para la determinación del origen de las patologías causadas por el estrés ocupacional. También se establecen los diferentes parámetros que deben seguir los actores sociales.</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> LEY 1562 DE 2012 | <p>Por la cual se modifica el Sistema de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones en materia de Salud Ocupacional.</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> DECRETO 1443 DE 2013 | <p>Por el cual se modifica en parte el Decreto 0614/84, Res 1016/89 entre otros.</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> DECRETO 1072 DE 2015 | <p>Capítulo 6. Decreto único reglamentario del sector trabajo</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> RESOLUCIÓN 1111 DE 2017 | <p>Estándares mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo</p> |

| | | |
|---|--|-------------------------|
|  | <i>MONTALLANTAS ABC</i> | COD.: |
| | SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD | VERSIÓN: |
| | | FECHA: MAYO 2020 |

| | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> RESOLUCIÓN 0312 de 2017 | <ul style="list-style-type: none"> Estándares mínimos del Sistema de Nuevos Estándares mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. |
|---|--|

| | | |
|---|--|-------------------------|
|  | <i>MONTALLANTAS ABC</i> | COD.: |
| | SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD | VERSIÓN: |
| | | FECHA: MAYO 2020 |

5. INFORMACION DE LA EMPRESA

| MONTALLANTAS ABC | |
|-------------------------------|--|
| NIT. | 18.617.762-9 |
| ACTIVIDAD ECONÓMICA | 4520 Mantenimiento y reparación de vehículos automotores |
| DIRECCIÓN | Cra 11 No. 15-14 |
| CIUDAD | Pereira, Risaralda |
| TELÉFONO | (3138067316 |
| REPRESENTANTE LEGAL | ANTONIO BETANCOURT CORDON |
| ARL | Positiva Riesgo III |
| EPS | Coomeva nueva EPS, Cafesalud |
| NÚMERO DE TRABAJADORES | 8 |

Recursos Humanos.

En la actualidad la empresa se encuentra distribuida de la siguiente manera

Área administrativa:

Tabla 1. Recursos humanos área administrativa

| Cargo | Número de personas |
|----------------------|---------------------------|
| Administrador | 1 |
| Secretaria | 1 |
| Total área | 2 |

Fuente: Gerencia

| | | |
|---|--|-------------------------|
|  | <i>MONTALLANTAS ABC</i> | COD.: |
| | SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD | VERSIÓN: |
| | | FECHA: MAYO 2020 |

Área operativa:

Tabla 2. Recursos humanos área operativa

| <i>Cargo</i> | <i>Número de personas</i> |
|-----------------|---------------------------|
| <i>Balanceo</i> | 4 |
| <i>Ajuste</i> | 2 |
| <i>Total</i> | 8 |

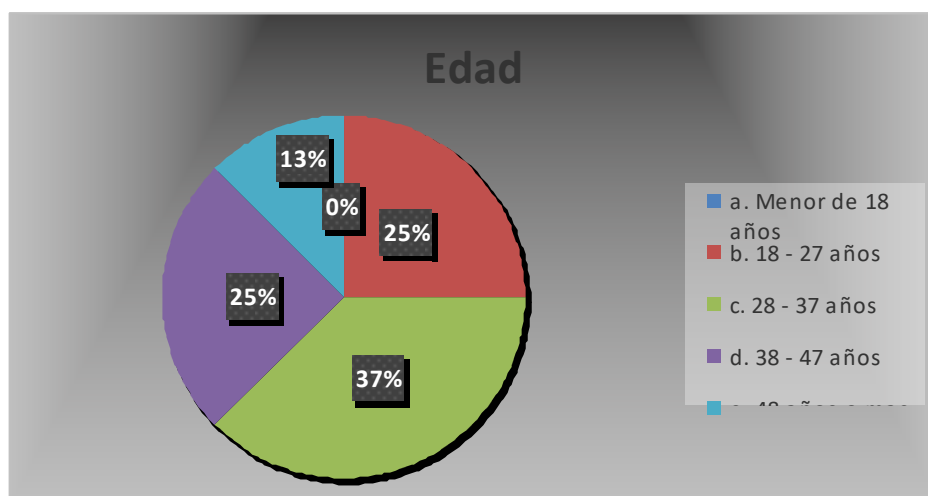
Fuente: Gerencia

-Jornada Laboral.

- La parte Administrativa labora en horarios de 8 a.m. a 12m y de 2p:m a 6 p.m.
- Los trabajadores de la parte operativa laboran en turnos rotativos de 10 horas.

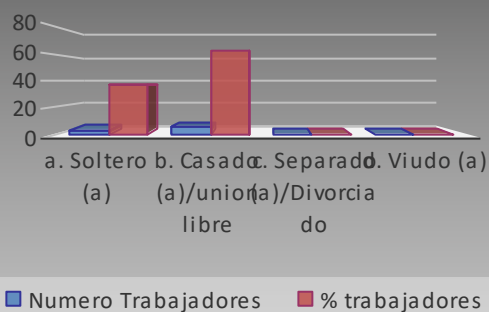
-Perfil Sociodemográfico.

Se ha establecido en la empresa una descripción general del personal con el objetivo de orientar las actividades de promoción y prevención y buscar la efectividad de este.

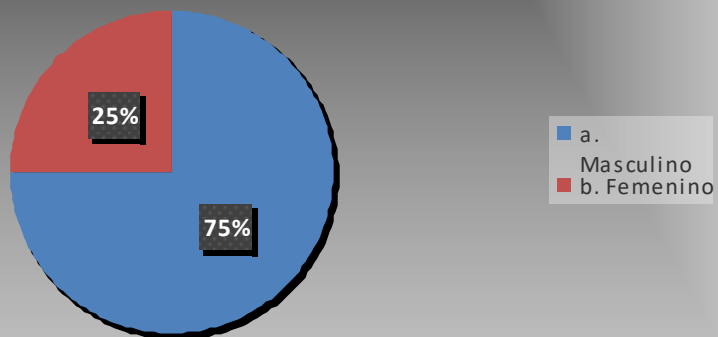




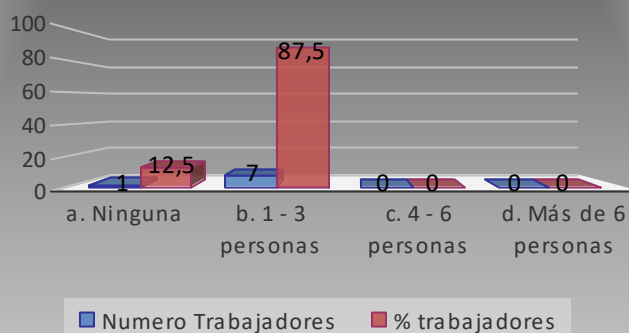
Estado Civil



Género



Numero de Personas a Cargo





MONTALLANTAS ABC

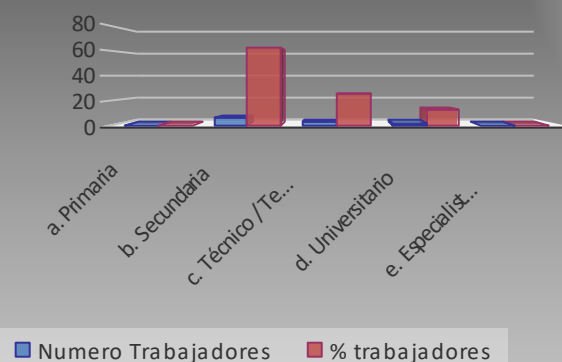
SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD

COD.:

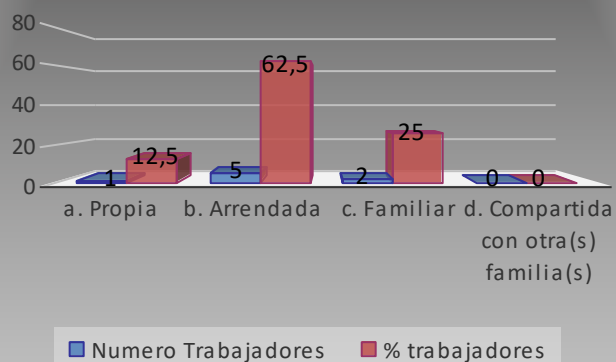
VERSIÓN:

FECHA: MAYO 2020

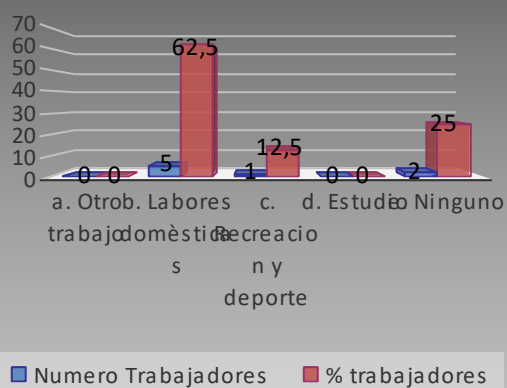
Nivel de Escolaridad



Tenencia de Vivienda

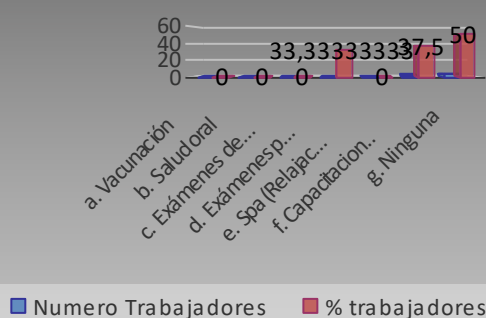


Uso del Tiempo Libre

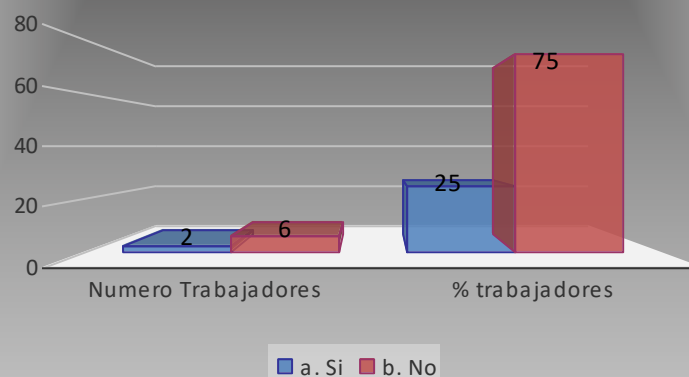




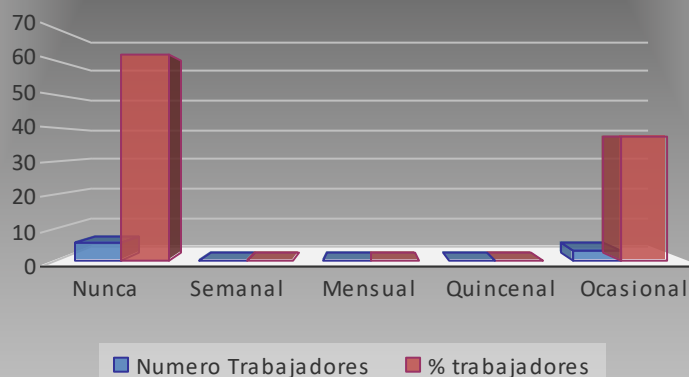
Participación Actividades de Salud Realizadas



Trabajadores con Enfermedades DX

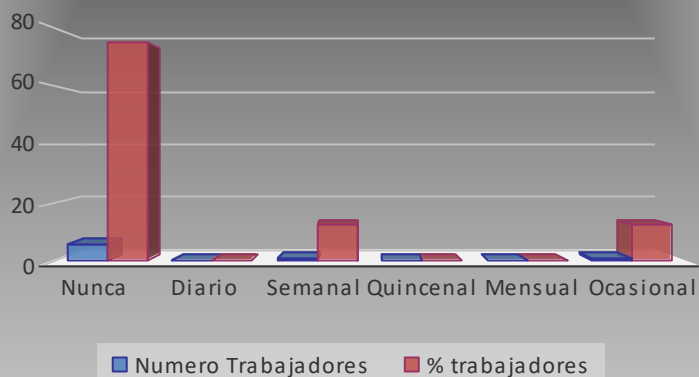


Consumo de Bebidas Alcoholicas

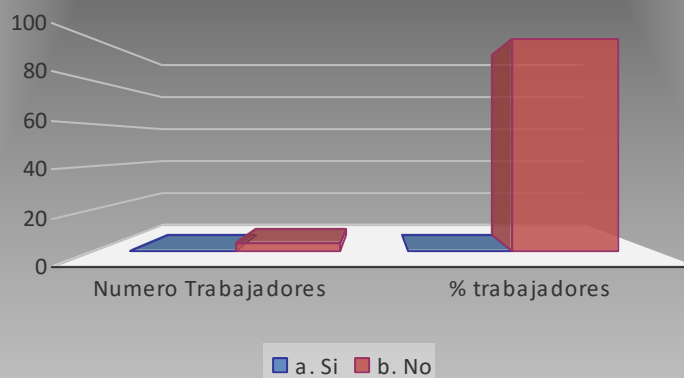




Colaboradores que Parctica Deporte



Poblacion Fumadora en la Empresa



| | | |
|---|--|-------------------------|
|  | <i>MONTALLANTAS ABC</i> | COD.: |
| | | VERSIÓN: |
| | SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD | FECHA: MAYO 2020 |

5.1 OBJETIVOS Y ALCANCE DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

El Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo - SG-SST, una vez aprobado por la Gerencia o el representante legal, será coordinado por el Profesional en Seguridad y Salud en el Trabajo y su ejecución se realizará con el apoyo de los miembros del Copasst o Vigía.

OBJETIVOS

- Garantizar la adecuación, conveniencia y eficacia de la gestión del riesgo laboral mediante la revisión periódica gerencial.
- Promover, preservar, mantener y mejorar la salud individual y colectiva de los trabajadores, mediante el control de los riesgos que atenten contra su calidad de vida, el medio ambiente y el patrimonio de la empresa.
- Disminuir las condiciones peligrosas y actos inseguros mediante la implementación de un control efectivo para los riesgos significativos presentes en la actividad laboral.
- Prevenir todo daño para la salud evitando enfermedades profesionales y comunes que puedan interrumpir el libre desempeño de las labores.
- Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales que en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo apliquen a la organización.
- Promover programas para incorporar la participación de la población trabajadora en el cuidado individual y colectivo.
- Velar por la recuperación del trabajador y su calidad de vida mediante el proceso de reintegro laboral. Monitorear el desempeño del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST).
- Promover el mejoramiento del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo de proveedores y contratistas para fomentar el cumplimiento

| | | |
|---|--|-------------------------|
|  | <i>MONTALLANTAS ABC</i> | COD.: |
| | SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD | VERSIÓN: |
| | | FECHA: MAYO 2020 |

de las exigencias legales.

- Alcance
- El Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa tiene alcance sobre todos los trabajadores vinculados directamente o a través de contratos temporales, personal independiente y contratistas.

5.2 ROLES Y RESPONSABILIDADES FRENTE AL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

-OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR

Con el nuevo Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) reglamentado por el **Decreto 1443 de 2014** se pretende garantizar la aplicación de las medidas de **Seguridad y Salud en el Trabajo**, el mejoramiento del comportamiento de los trabajadores, las condiciones y el medio ambiente laboral y el control eficaz de los riesgos en el lugar de trabajo, dándole una gran responsabilidad a los empleadores pues al ser un sistema de gestión, está basado en el ciclo **PHVA** (planear, hacer, verificar y actuar), que busca siempre una mejora continua en todos los procesos.

Dentro de las obligaciones frente a la organización **SG-SST** que se establecen para el empleador en el decreto 1443 se tiene:

“Artículo 8. Obligaciones de los Empleadores. El empleador está obligado a la protección de la seguridad y la salud de los trabajadores acorde con lo establecido en la normatividad vigente.”

Dentro del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST en la empresa, el empleador tendrá entre otras, las siguientes obligaciones:

| | | |
|---|--|-------------------------|
|  | <i>MONTALLANTAS ABC</i> | COD.: |
| | | VERSIÓN: |
| | SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD | FECHA: MAYO 2020 |

1. Definir, firmar y divulgar la política de Seguridad y Salud en el Trabajo a través de documento escrito, el empleador debe suscribir la política de Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa, la cual deberá proporcionar un marco de referencia para establecer y revisar los objetivos de Seguridad y Salud en el Trabajo.
2. Asignación y Comunicación de Responsabilidades: Debe asignar, documentar y comunicar las responsabilidades específicas en Seguridad y Salud en el Trabajo SST a todos los niveles de la organización, incluida la alta dirección.
3. Rendición de cuentas al interior de la empresa: A quienes se les hayan delegado responsabilidades en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, tienen la obligación de rendir cuentas internamente en
4. relación con su desempeño. Esta rendición de cuentas se podrá hacer a través de medios escritos, electrónicos, verbales o los que sean considerados por los responsables. La rendición se hará como mínimo anualmente y deberá quedar documentada.
5. Definición de Recursos: Debe definir y asignar los recursos financieros, técnicos y el personal necesario para el diseño, implementación, revisión evaluación y mejora de las medidas de prevención y control, para la gestión eficaz de los peligros y riesgos en el lugar de trabajo y también, para que los responsables de la Seguridad y Salud en el Trabajo en. La empresa, el Comité Paritario o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo según corresponda, puedan cumplir de manera satisfactoria con sus funciones.
6. Cumplimiento de los Requisitos Normativos Aplicables: Debe garantizar que opera bajo el cumplimiento de la. normatividad nacional vigente aplicable en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, en armonía con los estándares mínimos del Sistema Obligatorio de Garantía de Calidad del Sistema General de Riesgos Laborales de que trata el artículo 14 de la Ley

| | | |
|---|--|-------------------------|
|  | <i>MONTALLANTAS ABC</i> | COD.: |
| | | VERSIÓN: |
| | SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD | FECHA: MAYO 2020 |

1562 de 2012.

7. Gestión de los Peligros y Riesgos: Debe adoptar disposiciones efectivas para desarrollar las medidas de identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos y establecimiento de controles que prevengan daños en la salud de los trabajadores y/o contratistas, en los equipos e instalaciones.

8. Plan de Trabajo Anual en SST: Debe diseñar y desarrollar un plan de trabajo anual para alcanzar cada uno de los objetivos propuestos en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, el cual debe identificar claramente metas, responsabilidades, recursos y cronograma de actividades, en concordancia con los estándares mínimos del Sistema Obligatorio de Garantía de Calidad del Sistema General de Riesgos Laborales.

9. Prevención y Promoción de Riesgos Laborales: El empleador debe implementar y desarrollar actividades de prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales, así como de promoción de la salud en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, de conformidad con la normatividad vigente.

10. Participación de los Trabajadores: Debe asegurar la adopción de medidas eficaces que garanticen la participación de todos los trabajadores y sus representantes ante el Comité Paritario o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo, en la ejecución de la política y también que estos últimos funcionen y cuenten con el tiempo y demás recursos necesarios, acorde con la normatividad vigente que les es aplicable. Así mismo, el empleador debe informar a los trabajadores y/o contratistas, a sus representantes ante el Comité Paritario o el Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo, según corresponda de conformidad con la normatividad vigente, sobre el desarrollo de todas las etapas del Sistema de Gestión de Seguridad de la Salud en el Trabajo SG-SST e igualmente, debe evaluar las

| | | |
|---|--|-------------------------|
|  | <i>MONTALLANTAS ABC</i> | COD.: |
| | SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD | VERSIÓN: |
| | | FECHA: MAYO 2020 |

recomendaciones emanadas de éstos para el mejoramiento del SG-SST. El empleador debe garantizar la capacitación de los trabajadores en los aspectos de Seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo con las características de la empresa, la identificación de peligros, la evaluación y, valoración de riesgos relacionados con su trabajo, incluidas las disposiciones relativas a las situaciones de emergencia, dentro de la jornada laboral de los trabajadores directos o en el desarrollo de la prestación del servicio de los contratistas.

11. Dirección de la Seguridad y Salud en el Trabajo- SST en las Empresas: Debe garantizar la disponibilidad de personal responsable de la seguridad y la salud en el trabajo, cuyo perfil deberá ser acorde con lo establecido con la normatividad vigente y los estándares mínimos que para tal efecto determine el Ministerio del Trabajo quienes deberán, entre otras:

- a. Planear, organizar, dirigir, desarrollar y aplicar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, y como mínimo una (1) vez al año, realizar su evaluación;
- b. Informar a la alta dirección sobre el funcionamiento y los resultados del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, y;
- c. Promover la participación de todos los miembros de la empresa en la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.

12. Integración: El empleador debe involucrar los aspectos de Seguridad y Salud en el Trabajo, al conjunto de sistemas de gestión, procesos, procedimientos y decisiones en la empresa.”

También se le asigna al empleador la responsabilidad en la conservación de los documentos que soportan el SG-SST que puede ser en medio electrónico siempre y cuando se garantice que sean legibles, de fácil identificación y

| | | |
|---|--|-------------------------|
|  | <i>MONTALLANTAS ABC</i> | COD.: |
| | | VERSIÓN: |
| | SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD | FECHA: MAYO 2020 |

accesibles, al igual deben estar protegidos de todo daño o deterioro. Debe conservar por 20 años a partir de la fecha de desvinculación del trabajador, los siguientes documentos:

- Los resultados de perfiles epidemiológicos.
- Exámenes médicos de ingreso, periódicos y retiro.
- Resultado de mediciones y monitoreo de ambientes de trabajo.
- Registro de actividades de capacitación, formación y entrenamiento en Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Registro del suministro de elementos de protección personal.

Por otra parte, los empleadores también deben definir los indicadores de gestión tanto cualitativos como cuantitativos según sea el caso, que le permitan evaluar la estructura, el proceso y los resultados del SG-SST, estos deben estar alineados con el plan estratégico de la empresa y hacer parte del mismo. Por normatividad están obligados a realizar el seguimiento permanente a los indicadores.

Con este nuevo sistema de gestión los departamentos de Seguridad y Salud en el Trabajo en las empresas deben ser más activos y basar su labor en resultados ya no se puede quedar todo en papel como simples datos estadísticos, sino que se deben promover acciones de impacto.

-RESPONSABILIDAD DE LOS TRABAJADORES

Aunque los empleadores tienen la responsabilidad de implementar el nuevo Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo y deben cumplir una serie de requisitos que garanticen el control eficaz de los riesgos al igual que las condiciones y el medio ambiente laboral adecuado, también los trabajadores están sujetos a cumplir unas obligaciones como lo establece el Decreto 1443 de 2014 en su Artículo 10.

| | | |
|---|--|-------------------------|
|  | <i>MONTALLANTAS ABC</i> | COD.: |
| | | VERSIÓN: |
| | SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD | FECHA: MAYO 2020 |

Artículo 10. Responsabilidades de los trabajadores: Los trabajadores, de conformidad con la normatividad vigente tendrán entre otras, las siguientes responsabilidades

1. Procurar el cuidado integral de su salud.
2. Suministrar información Clara, veraz y completa sobre su estado de salud.
3. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa.
4. Informar oportunamente al empleador o contratante acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.
5. Participar en las actividades de capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo definido en el plan de capacitación del SG-SST.
6. Participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST”.

La participación de los trabajadores en el SG-SST es un elemento importante, porque al trabajar mancomunadamente con el empleador pueden detectar riesgos laborales, identificar mejor los problemas y sus causas, así como encontrar soluciones eficaces.

Las empresas deben promover una cultura de seguridad, en donde la participación del trabajador sea prioritaria, de esta manera ellos pueden intervenir en la protección de su propia salud.

Si se les brinda la oportunidad de trabajar activamente en la conformación de sistemas de trabajos seguros, podrán identificar con prontitud los riesgos reales a los cuales están expuestos a diario porque conocen muy bien las particularidades de su trabajo y pueden hacer sugerencias concretas para su mejoramiento, lo que permitirá facilitar medidas encaminadas a prevenir accidentes de trabajo y enfermedades laborales de forma oportuna

| | | |
|---|--|-------------------------|
|  | <i>MONTALLANTAS ABC</i> | COD.: |
| | | VERSIÓN: |
| | SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD | FECHA: MAYO 2020 |

RECURSOS

La gerencia de la empresa asume la máxima responsabilidad por la Seguridad y Salud en el Trabajo, por lo tanto, debe asegurar la disponibilidad de los recursos necesarios y los ordenados por la Ley Colombiana para su adecuado funcionamiento.

Recursos Humanos

La persona responsable del cumplimiento y ejecución del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, será quien designe la gerencia con el apoyo del Comité o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo influenciando igualmente a los empleados de la empresa en general como ayuda primordial para el desarrollo del SG-SST.

El Copasst o Vigía entre sus responsabilidades está:

- Coordinar las actividades relacionadas con la salud y la seguridad de los trabajadores.
- Realizar visitas de inspección
- Analizar las causas de accidentes y enfermedades.
- Acoger las sugerencias que presenten los trabajadores en materia de seguridad
- Identificar peligros en el sitio en donde se realizan trabajos en alturas y adoptar las medidas correctivas y preventivas necesarias. Apoyar la elaboración de procedimientos para el trabajo seguro en alturas, espacios confinados, energías peligrosas y trabajo en caliente, entre otras.

Recursos Económicos

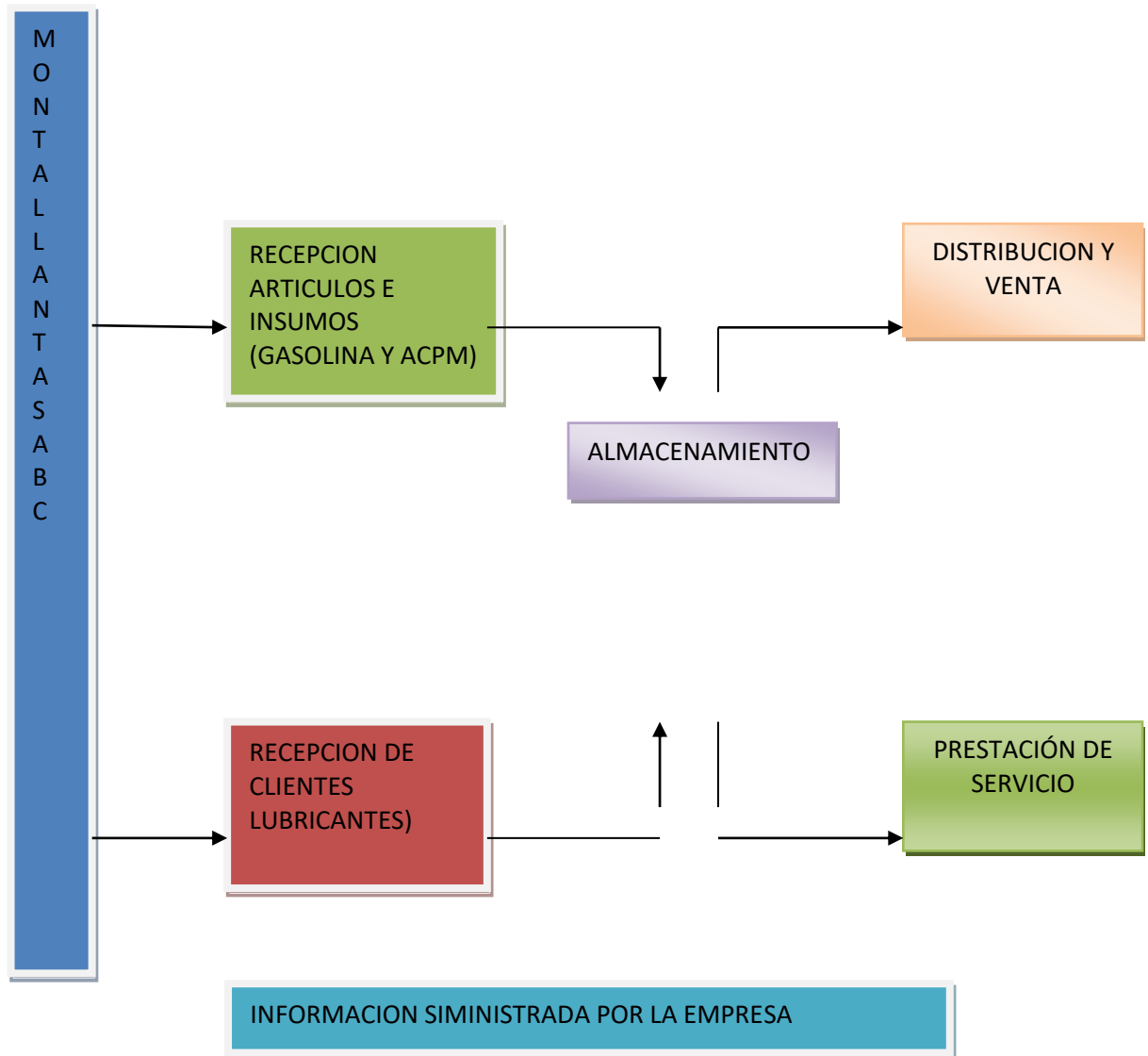
El representante legal de la empresa proporcionara los recursos económicos necesarios para el desarrollo de Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo

| | | |
|---|--|-------------------------|
|  | <i>MONTALLANTAS ABC</i> | COD.: |
| | SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD | VERSIÓN: |
| | | FECHA: MAYO 2020 |

5.3 PROCESO DESARROLLADO

-Diagrama de proceso


Diagrama de Bloques



| | | |
|---|--|-------------------------|
|  | <i>MONTALLANTAS ABC</i> | COD.: |
| | SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD | VERSIÓN: |
| | | FECHA: MAYO 2020 |

5.4 MAQUINARIA EQUIPO Y HERRAMIENTA

Tabla 3. Maquinaria, equipo y herramienta

| NOMBRE | IMAGEN | DESCRIPCION |
|--|---|--|
| Equipo de cómputo |  | Equipo eléctrico y electrónico utilizado para visualizar y almacenar datos de clientes y ventas. |
| Equipo balanceado |  | Equipo eléctrico y electrónico utilizado para el balanceo, montaje y desmontaje de llantas -110 voltios. |
| Elevador eléctrico-Equipo de alineado |  | Equipo eléctrico y electrónico utilizado para alineado de vehículos, 110 voltios. |
| Máquina para engrase de vehículos |  | Equipo que trabaja con presión de aire para lubricar algunas prtes de los vehículos |
| Compresor de aires |  | Equipo para comprimir aire usado para accionar los equipos que lo requieran. |
| Herramientas |  | Equipos usados para prestar la labor de lubricación en los vehículos que se atienden en la estación de servicio. |

| | | |
|---|--|-------------------------|
|  | <i>MONTALLANTAS ABC</i> | COD.: |
| | SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD | VERSIÓN: |
| | | FECHA: MAYO 2020 |

5. 6. DIAGNÓSTICO INTEGRAL DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO Y SALUD

Tabla 4. Diagnóstico integral de las condiciones de trabajo y salud

| RIESGO FISICO | | UBICACIÓN |
|------------------------------------|---|----------------------------------|
| ➤ Ruido | Producido por máquinas | Zonas balanceo y alineación |
| RIESGO BIOMECAÁNICO | | UBICACIÓN |
| ➤ Posturas inadecuadas | La posición que adopta cada trabajador el momento de realizar su labor. | En todas las áreas de la empresa |
| ➤ Trabajo prolongado de pie | Durante la jornada de trabajo, su labor la debe ejecutar en posición bípeda | Zonas balanceo y alineación |
| RIESGOS ELECTRICOS | | UBICACION |
| RIESGO NATURAL | | UBICACIÓN |
| ➤ Sismos, Lluvias | Ubicación geográfica y | Todas las áreas de la empresa |

| | | |
|---|--|-------------------------|
|  | <i>MONTALLANTAS ABC</i> | COD.: |
| | SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD | VERSIÓN: |
| | | FECHA: MAYO 2020 |

| | | |
|---|--|----------------------------------|
| | cuencas hidrográficas cerca | |
| RIESGO MECANICO | | UBICACION |
| ➤ Herramienta y/o equipos de trabajo | La manipulación de herramientas manuales. | Zonas balanceo y alineación |
| RIESGO LOCATIVO | | UBICACION |
| ➤ Desnivel en piso | Pisos con desnivel (grada) en área del almacén y balanceo y alineación | En todas las áreas de la empresa |

| | | |
|----------------------------------|-------------------------------------|------------------|
| RIESGO PSICOSOCIAL | | UBICACION |
| ➤ Complejidad de la labor | Trato con publico-responsabilidades | |
| RIESGO PUBLICO | | UBICACIÓN |
| Atraco, robo | Las instalaciones locativas | Toda la empresa |

| | | |
|---|--|-------------------------|
|  | <i>MONTALLANTAS ABC</i> | COD.: |
| | | VERSIÓN: |
| | SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD | FECHA: MAYO 2020 |

7. ACTIVIDADES PROPIAS DEL SISTEMA DE GESTIÓN

7.1 POLÍTICA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La empresa cumpliendo la normatividad colombiana y afianzando su compromiso ha establecido unas políticas y las a socializado con toda la cadena de valor humano.

Anexo . Política de SST.

6.

7.2 RECURSOS

Cada una de las inversiones realizadas en seguridad y salud en el trabajo se registran y se presupuestan cada año para lograr los recursos necesarios para dar cumplimiento al plan de trabajo anual.

Anexo . Presupuesto SG-SST.

7.3 GESTION DE LOS PELIGROS Y RIESGOS

La empresa ha adoptado la GTC – Guía técnica colombiana 2012 como metodología para la identificación de peligros y gestión de riesgos.

Anexo. Metodología para Identificación de Peligros.

7.

7.4 PLAN DE TRABAJO ANUAL

Se han programado las actividades para dar cumplimiento en el plan de trabajo anual.

Anexo. Plan de Trabajo Anual.

| | | |
|---|--|-------------------------|
|  | <i>MONTALLANTAS ABC</i> | COD.: |
| | | VERSIÓN: |
| | SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD | FECHA: MAYO 2020 |

7.5 VIGÍA

Su objetivo principal es hacer seguimiento al desarrollo del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, al igual que canalizar las inquietudes de salud y seguridad de los trabajadores hacia la administración.

El vigía se elige por decisión de la gerencia y se reúne una vez al mes.

[Anexo. Vigía.](#)

7.6 REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL

El presente Reglamento estará aprobado y firmado por el representante legal y permanecerá en un lugar visible de la empresa.

[Anexo. Reglamento de Higiene y Seguridad](#)

7.7 PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS LABORALES

La empresa ha programado actividades de capacitación con dos objetivos, dar inducción al personal nuevo o que ingrese después de un tiempo prolongado por fuera de las actividades de la empresa, y con relación a la matriz de riesgos.

[Anexo. Programa de Capacitación](#)

7.8 EVALUACION INICIAL DEL SISTEMA DE GESTION DE LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Como primer paso para el diseño del SG-SST la organización realizó su evaluación inicial del sistema con personal idóneo y usando la herramienta diseñada para tal efecto; dicha evaluación se encuentra documentada de

| | | |
|---|--|-------------------------|
|  | <i>MONTALLANTAS ABC</i> | COD.: |
| | SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD | VERSIÓN: |
| | | FECHA: MAYO 2020 |

conformidad con la normatividad vigente y sirvió como base para establecer el plan de trabajo anual.

Anexo. Evaluación Inicial (línea Basal)

7.9 INDICADORES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

MONTALLANTAS ABC, estableció la batería de indicadores que evaluarán la efectividad del SG-SST, entre los cuales se encuentran:

| <i>Tipo de indicador</i> | <i>Nombre</i> | <i>Definición</i> |
|--------------------------|--------------------------------------|--|
| Estructura | Política de SST | Divulgación de la política de SST |
| | Objetivos y metas | Objetivos y metas de seguridad divulgados |
| | Plan de trabajo anual | Áreas con Plan de Trabajo anual en SST |
| | Responsabilidades | Asignación de responsabilidades |
| | Identificación de peligros y riesgos | Método definido para la identificación de peligros |
| | Funcionamiento del copasst | Funcionamiento del copasst |
| | Recursos | Asignación de Recursos Humanos |
| | Plan de emergencias | Sedes con Plan de emergencia |
| | Capacitación en SST | Áreas con Plan de capacitación anual en SST |
| Proceso | Autoevaluación | Evaluación inicial del SG-SST |
| | Ejecución del plan de trabajo | Ejecución del plan de trabajo en el SGSST |



| | | |
|------------------|---|--|
| | Intervención de peligros y riesgos | Intervención de los peligros identificados |
| | Plan de accidentalidad | Ejecución del plan de intervención de la accidentalidad |
| | Investigación de accidentes e incidentes | Porcentaje de accidentes/ incidentes investigados |
| | Simulacros | Porcentaje de simulacros realizados por sede |
| Resultado | Índice de Frecuencia de Accidentes de Trabajo | Es la relación entre el número total de A.T con y sin incapacidad, registrados en un periodo y el total de las HHT durante un periodo multiplicado por K (constante igual a 240.000). El resultado se interpreta como número de AT ocurridos durante el último año por cada 100 trabajadores de tiempo completo. |
| | Índice de Frecuencia de Accidentes de Trabajo con Incapacidad | Expresa el total de AT incapacitantes ocurridos durante el último año, por cada 100 trabajadores de tiempo completo. |
| | Índice de Severidad de Accidentes de Trabajo | Es la relación entre el número de días perdidos y cargados por accidentes de Trabajo, durante un periodo y el total de HHT durante un periodo y multiplicado por K |
| | Índice de Lesiones Incapacitantes por A.T | Corresponde a la relación entre los índices de frecuencia y severidad de Accidentes de Trabajo con Incapacidad. Es un índice global de comportamiento de lesiones incapacitantes que no tiene unidad, su |

| | | |
|---|--|-------------------------|
|  | <i>MONTALLANTAS ABC</i> | COD.: |
| | SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD | VERSIÓN: |
| | | FECHA: MAYO 2020 |

| | | |
|--|------------------------------------|--|
| | | utilidad radica en la comparación entre diferentes periodos. |
| | Tasa Accidentalidad | Relación del número de casos de accidentes de trabajo, ocurridos durante el período con el número promedio de trabajadores en el mismo período |
| | Índice de Frecuencia de Ausentismo | Incluye Enfermedad Común, enfermedad profesional, accidente de trabajo y consulta de salud. |
| | Índice de Severidad del Ausentismo | Es la relación entre los días de incapacidad por enfermedad común y el total de HHT, multiplicado por 240.000 |
| | Porcentaje de Tiempo Perdido | Muestra el porcentaje perdido en un año con relación al tiempo programado. |
| | Cobertura de la inducción | Muestra el porcentaje de personas que reciben la inducción |
| | % Cubrimiento EPP | Proporción de trabajadores que reciben los EPP |
| | % uso EPP | Muestra el porcentaje de personas que usan los EPP |

La ficha técnica de los indicadores se encuentra disponible para consulta de todos los trabajadores.

Anexo. Indicadores del SG-SST

7.10 EQUIPOS Y ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL

La empresa es consiente que para cada labor se deben contar con elementos de protección personal para ello ha diseñado un programa de EPP.

| | | |
|---|--|-------------------------|
|  | <i>MONTALLANTAS ABC</i> | COD.: |
| | SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD | VERSIÓN: |
| | | FECHA: MAYO 2020 |

Anexo Programa – elementos de protección personal.

7.11 INSPECCIONES DE SEGURIDAD

Las inspecciones de seguridad son prioridad en la empresa para identificar mejoras con relación a la seguridad y salud en el trabajo.

Anexo. Procedimiento y Formato Inspecciones de Seguridad.

7.12 PREVENCIÓN, PREPARACIÓN Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS

Con la implementación de las medidas para el tratamiento del riesgo, la organización busca minimizar la probabilidad de que los peligros identificados generen emergencias en sus instalaciones; sin embargo, si los controles implementados fallan o si amenazas externas llegan a originar emergencias, la organización ha desarrollado acciones preventivas, de preparación y de respuesta que buscan mitigar las consecuencias de estas emergencias o la afectación que puedan tener en la continuidad del negocio, teniendo en cuenta:

- La identificación y evaluación de las amenazas y su potencial para generar accidentes graves o emergencias.
- La elaboración del plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias.
- La documentación de los procedimientos requeridos para atender cada una de las posibles emergencias.
- La definición y consecución del talento humano y los recursos financieros, técnicos y de equipamiento necesarios establecidos en los procedimientos.
- La práctica y prueba del plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias a través de simulacros y simulaciones y la evaluación de los mismos.

| | | |
|---|--|-------------------------|
|  | <i>MONTALLANTAS ABC</i> | COD.: |
| | | VERSIÓN: |
| | SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD | FECHA: MAYO 2020 |

- La conformación y capacitación de los equipos para la atención de emergencias, según lo establecido por la legislación colombiana.

El plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias establece los protocolos y procedimientos generales para proteger la integridad de todas las personas que laboran dentro de las instalaciones de la organización, de las partes interesadas externas que ingresan a sus instalaciones, y de los vecinos que pudieran verse comprometidos con emergencias internas. El plan detalla, además, los procedimientos operativos normalizados definidos para la atención de los diferentes escenarios de emergencia y define la realización de prácticas, simulacros y simulaciones de los mismos.

Anexo Plan de Emergencias, constitución de la brigada, plan de acción de la brigada de emergencias.

7.13 PROGRAMAS COMPLEMENTARIOS

De las características propias de la empresa nace la necesidad de crear programas que favorezcan las actividades y objetivos del SG-SST.

Anexo. Programa de orden y aseo

Anexo Programa de mantenimiento equipos y herramientas

7.14 VIGILANCIA A LA SALUD DE LOS TRABAJADORES

Para la **empresa** es muy importante la vigilancia del trabajador antes, durante y después de ingresar a la actividad de la empresa.

Anexo. Medicina preventiva y del Trabajo.

| | | |
|---|--|-------------------------|
|  | <i>MONTALLANTAS ABC</i> | COD.: |
| | | VERSIÓN: |
| | SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD | FECHA: MAYO 2020 |

7.15 COMITES DE INVESTIGACION DE ACCIDENTES Y ENFERMEDADES LABORALES Y CONVIVENCIA LABORAL

Para la investigación de los incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales, la empresa estableció y mantiene un procedimiento en el que se definen las responsabilidades según lo establecido en la legislación colombiana, y las metodologías usadas para la investigación y el análisis.

Al interior de la empresa la notificación de un accidente o incidente de alto potencial dispara una “alerta de seguridad” que es documentada a través de un informe enviado a todos los niveles gerenciales, a partir del cual se convoca el equipo investigador.

Periódicamente se revisan las investigaciones y análisis para identificar si se están llegando a las causas raíces que los originaron y si los correctivos propuestos garantizan la no repetición del evento o de eventos similares.

Las investigaciones y análisis de accidentes, incidentes y enfermedades laborales deben llevar a la revisión de identificación y valoración de riesgos y, a partir de ella, a las modificaciones y ajustes en el SG-SST que sean requeridos.

Anexo. Procedimiento y Metodología de Reporte e Investigación de IT, AT y el y Comité de Convivencia Laboral.

7.16 GESTION DEL CAMBIO

Para garantizar que todos los cambios que se realicen en MONTALLANTAS ABC, ingresen con los riesgos controlados, se estableció el procedimiento para la gestión o administración de los cambios (temporales o definitivos) que incluye:

| | | |
|---|--|-------------------------|
|  | <i>MONTALLANTAS ABC</i> | COD.: |
| | | VERSIÓN: |
| | SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD | FECHA: MAYO 2020 |

- Cambios en instalaciones.
- Cambios en las condiciones de trabajo, el proceso, las materias primas e insumos, maquinaria y equipos.
- Cambios en la estructura organizacional.
- Cambios en las actividades de los servicios prestados.
- Cambios en condiciones de trabajo, incluyendo equipos

El procedimiento se activa al identificarse cualquier posible cambio y finaliza al implementar las mejoras requeridas por el SG-SST (incluida la información y formación de los empleados) que aseguren que el cambio ha sido asimilado por la organización sin generar desviaciones en su desempeño SST.

Anexo. Procedimiento y Formato Gestión del Cambio.

7.17 ADQUISICIONES

Para garantizar que las especificaciones relativas a las adquisiciones sean tenidas en cuenta al momento de realizar las compras, la organización estableció el procedimiento que tiene por objetivos:

- Garantizar que se cumpla con la normatividad colombiana en SST.
- Definir los requerimientos que en SST deben cumplir los materiales, materias primas, insumos (incluidos los productos químicos), maquinaria y equipos que pueden originar desviaciones en la Política, el cumplimiento de la legislación y requisitos de otra índole, o de los objetivos SST que la organización se ha trazado. El procedimiento parte de identificar los artículos críticos (materiales, materias primas, insumos, maquinaria y equipos) que deben tener especificaciones escritas de compra o adquisición hasta la verificación del cumplimiento de los requisitos establecidos al recibir estos artículos.

Anexo adquisiciones

| | | |
|---|--|-------------------------|
|  | <i>MONTALLANTAS ABC</i> | COD.: |
| | | VERSIÓN: |
| | SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD | FECHA: MAYO 2020 |

7.18 AUDITORIA DE CUMPLIMIENTO DEL SGSST

Para la realización de la auditoría interna anual, la organización define el programa consultando previamente las áreas de interés con la administración, las necesidades de las partes interesadas y el vigía de SST

Los objetivos del programa de auditoría incluyen:

- Determinar el grado de conformidad del SG-SST con los criterios de auditoría
- Determinar el grado de conformidad de las actividades y los procesos, con los requisitos y los procedimientos del SG-SST.
- Evaluar la capacidad del SG-SST para asegurar el cumplimiento de los requisitos legales, contractuales o de otro tipo con los que la organización se comprometa.
- Evaluar la eficacia del SG-SST para lograr los objetivos especificados

Para cada auditoría del programa, el equipo auditor define el respectivo plan, que es compartido con el área o proceso a auditar, siendo responsabilidad del líder del área auditada definir las acciones correctivas o preventivas resultado de los hallazgos de la auditoría.

La selección de los auditores se hace garantizando su formación e independencia con el proceso auditado.

Los resultados del programa de auditoría es una de las entradas utilizadas en la revisión por la alta dirección.

Anexo Auditoria

| | | |
|---|--|-------------------------|
|  | <i>MONTALLANTAS ABC</i> | COD.: |
| | | VERSIÓN: |
| | SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD | FECHA: MAYO 2020 |

7.19 ACCIONES CORRECTIVAS Y PREVENTIVAS

Para la definición de las acciones correctivas y preventivas, la organización definió las siguientes fuentes:

- Evaluación inicial.
- Auditoría de cumplimiento del SG-SST.
- Revisión por la alta dirección.
- Investigación de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales
- Inspecciones de SST.

El proceso que se sigue es el siguiente:

- Identificación y registro de las no conformidades reales o potenciales.
- Determinación de causas raíces.
- Definición de acciones correctivas o preventivas.
- Implementación de las acciones correctivas y preventivas.
- Revisión de las acciones correctivas y preventivas.
- Si la acción no es efectiva se debe redefinir.

Anexo Acciones correctivas

7.20 POLITICAS DE CONVIVENCIA LABORAL

Anexo Políticas de convivencia laboral

7.21 POLITICAS SOBRE NO CONSUMO DE ALCOHOL NI SUSTANCIAS PSICOACTIVAS

Anexo Políticas sobre no consumo de alcohol

| | | |
|---|--|-------------------------|
|  | <i>MONTALLANTAS ABC</i> | COD.: |
| | SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD | VERSIÓN: |
| | | FECHA: MAYO 2020 |

8. BIBLIOGRAFIA

- Presidencia de la república de Colombia, ministerio del trabajo, decreto 1072 único reglamento del sector trabajo, 14 agosto de 2015, recuperado en febrero 2 del 2017.
<http://www.mintrabajo.gov.c/normatividad/decreto-unico-reglamentario-trabajo.html>
- A.R.L SURA, administradora de riesgos laborales (s.f) guías técnicas de implementación del sgsst, recuperado en febrero 8 de 2017.
<https://www.arlsura.com/index.php/decretos-leyes-resoluciones-circulares-y-jurisprudencia/2511-guias-tecnicas-de-implementacion-del-sistema-de-gestion-de-la-seguridad-y-salud-en-el-trabajo-sg-sst>.
- Fernando H. 2010 ECOE, salud ocupacional conceptos básicos, Bogotá.
- *Icontec 2012* ,Compendio sistema de gestión en seguridad y salud ocupacional.
- Presidencia de la república de Colombia, Decreto 1521 del 1998 reglamento técnico para distribuidores de combustibles derivados del petróleo. Ministerio de minas y energía, recuperado en 15 noviembre del 2016.
<https://www.minminas.gov.co/documents/10180/674559/Proyecto+Consolidad+de+Decreto+Unico+MME+NumeradoPublicacion.pdf/cdfdd333-251f-4808-af50-2749154350c7>
- Raúl Felipe Trujillo mejía 4ª edición seguridad ocupacional Bogotá Colombia 2009 editorial ecoe.
- Federación de petróleos de Colombia 2013 Bogotá Manual para el mantenimiento preventivo para estaciones de servicio